

UBND TỈNH HẢI DƯƠNG
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-LĐVL
V/v triển khai Nghị định số
74/2024/NĐ-CP về lương tối thiểu

Hải Dương, ngày tháng 7 năm 2024

Kính gửi: Các doanh nghiệp, cơ sở SXKD trên địa bàn tỉnh.

Ngày 30/6/2024, Chính phủ đã ban hành Nghị định 74/2024/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, có hiệu lực từ ngày 01/7/2024. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp, cơ sở SXKD, các tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động theo hợp đồng lao động triển khai thực hiện, trong đó cần lưu ý một số nội dung như sau:

1. Thực hiện quy định mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động theo Khoản 1, Điều 3 Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ.

2. Áp dụng danh mục địa bàn vùng I đối với thành phố Hải Dương; vùng II đối với thành phố Chí Linh, thị xã Kinh Môn và các huyện Cẩm Giàng, Bình Giang, Tứ Kỳ, Gia Lộc, Nam Sách, Kim Thành; vùng III đối với các huyện Ninh Giang, Thanh Miện, Thanh Hà.

3. Việc áp dụng địa bàn vùng được xác định theo nơi hoạt động của người sử dụng lao động và áp dụng mức lương tối thiểu thực hiện theo Khoản 3, Điều 3 và Điều 4 của Nghị định số 74/2024/NĐ-CP.

Khi thực hiện mức lương tối thiểu quy định tại Nghị định 74/2024/NĐ-CP, người sử dụng lao động có trách nhiệm rà soát lại các chế độ trả lương trong hợp đồng lao động đã thỏa thuận với người lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp. Đối với các nội dung trả lương đã thỏa thuận, cam kết mà có lợi hơn cho người lao động (như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc

chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác. Người sử dụng lao động không được xoá bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Đề nghị các doanh nghiệp, cơ sở SXKD trên địa bàn tỉnh lưu ý triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
 - UBND tỉnh; (để b/c)
 - Các sở, ngành, UBND các huyện, TX, TP;
 - LĐLĐ tỉnh;
 - BQL các KCN tỉnh;
 - BHXH tỉnh;
 - Các Hiệp hội DN tỉnh;
 - (để p/hợp, hướng dẫn doanh nghiệp)
 - Giám đốc; (để b/c)
 - PGĐ Trình;
 - Lưu:VT; LĐVL.
- (để phối hợp
t/h)

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Bùi Quốc Trình